



Saksbehandler: Inger Christensen telefon: 33 06 41 67

JournalpostID 16/906
ArkivsakID 15/5894
Arkivkode K1 - 020, K3 - &35

Prosjektplan for administrativ sammenslåingsprosess

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Fellesnemnd	04.02.2016	003/16
Partssammensatt utvalg		

Rådmannens innstilling:

Den framlagte prosjektplanen for

Rådmannens innstilling:

Den framlagte prosjektplanen tas til etterretning

04.02.2016 Behandling i Fellesnemnd

Partssammensatt utvalg ble satt og drøftet saken, der etter ble utvalget hevet og fellesnemnda satt.

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

FN-003/16 vedtak:

Den framlagte prosjektplanen tas til etterretning.

Sammendrag

Rådmennene i Holmestrand og Hof har utarbeidet et forslag til prosjektplan for prosessen fram til en sammenslått kommune. I 2016 vil det viktigste arbeidet skje i arbeidsgrupper innenfor de ulike tjenesteområdene. Fellesnemnda vil få alle saker til prinsipiell betydning til behandling, og bli holdt orientert om de mer detaljerte, administrative sakene. Rådmennene er styringsgruppe for prosessen.

Faktaopplysninger:

Mandat : Prosjekt kommunesammenslåing Hof og Holmestrand kommuner.

Den administrative organisering av "nye" Holmestrand kommune skal være på plass fra 01.01.18. Overordnet ledelse, rådmann og kommunalsjefer skal være tilsatt, og de områder kommunalsjefene skal ha ansvar for skal være klare.

Tjenesteområdene skal være organisert i hensiktsmessige enheter, der samarbeidet med andre kommuner skal være avklart, herunder lokalisering av de ulike tjenesteområder og evt. Vertskommunesamarbeid.

Ansattes rettigheter på alle nivå, skal ivaretas i arbeidet med å løse utfordringer av personalmessig karakter ved dannelsen av ny organisasjon. Synergieffekter ved sammenslåingen skal synliggjøres. IKT- infrastruktur og fagsystemer skal være samordnet, og sammenslåingen skal søke utvikling og forbedring av digitale løsninger for den kommunale organisasjon, og overfor innbyggerne. Føringene gitt gjennom den politiske plattformen for kommunesammenslåingen, som framkommer i vedlegget til søknaden om kommunesammenslåing, skal ivaretas. (legges ved)

Organisering:

Styringsgruppe :

Fellesnemnda fungerer delvis som prosjektets styringsgruppe og delvis som referansegruppe for prosjektgruppa ledet av rådmennene. Fellesnemnda skal vedta mandat og organisering av prosjektet, og avklare prinsipielle problemstillinger. Fellesnemnda skal ta stilling til når det er hensiktsmessig at ny rådmannen for den nye kommunen tilsettes, og tilsette denne. For øvrig vises til Fellesnemndas lovpålagte oppgaver knyttet til økonomi, budsjett og økonomiplan og delegasjonsreglement. Alt som foregår eller behandles i de to kommunene som kan ha betydning for den nye kommunen, bør drøftes i fellesnemnda. Spesielt gjelder dette saker av økonomisk betydning.

Partssammensatt utvalg:

Fellesnemnda utgjør sammen med 4 tillitsvalgte et partssammensatt utvalg. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver, og de ansatte, herunder gi råd til fellesnemnda om ansettelse av rådmann.

Prosjektgruppe:

Dagens rådmenn har ansvar for, i samarbeide med sine nærmeste ledere, å lede prosjektarbeidet inntil framtidig rådmann/ prosjektleder tiltrer. 2 av de utnevnte tillitsvalgte i partssammensatt utvalg, deltar i prosjektgruppa. Rådmennene knytter til seg sekretærhjelp, som også er sekretær for Fellesnemnda. Prosjektgruppa rapporterer og fremmer saker for avklaring, til Fellesnemnda. Fellesnemndas møter avholdes ihht oppsatt møteplan. Ekstraordinære møter avholdes etter

behov. Når det er behov for møter i Partssammensatt utvalg avholdes de ihht samme møteplan som for Fellesnemnda.

Aktivitetsplan :

- Feb – des 16.
Nedsette arbeidsgrupper innenfor de ulike tjenesteområder, som skal avklare utfordringer, løse de som de selv kan løse, og foreslå hvordan prinsipielle og mer krevende oppgaver kan løses. Vurdere mulighetsrommet og komme med anbefalinger. Mandat skal utformes for den enkelte arbeidsgruppe som også forholder seg til overordnet mandat. Personalmessige utfordringer skal synliggjøres, men overlates til Prosjektledelsen. Det føres referater fra arbeidsgruppene arbeide, og utarbeides en sluttrapport. Utover det gruppene selv måtte se som utfordringer må følgende temaer belyses : - Kompetanse, økonomi, IKT, organisering, lokalisering, synergieffekter og mulige effektiviseringsgevinster.
- Feb – mars 16.
- Kartlegge og vurdere hvilke interkommunale samarbeidsløsninger som skal videreføres uendret og hvilke som bør justeres eller avvikles.
- Feb 16 – nov 17.
- Nedsette arbeidsgruppe som skal sette seg inn i kommunenes økonomi, og søke samordning av økonomisystemer, med den hensikt å tilpasse økonomiplanarbeidet for 2017 slik at økonomiplan/budsjett for ny kommune fra 01.01.18, kan gjøres så smidig som mulig.
- Feb – april 16.
- Kartlegge og vurdere hvilke utfordringer vi har med hensyn til ansatte i administrative stillinger, og se på muligheter for hvordan "kabalene" kan legges i ny kommune. (Prosjektgruppa i tett samarbeide med partssammensatt utvalg – endelig fastettes av ny rådmann)
- Iløpet av 2016
- Nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal foreslå en strategi/plan for hvordan avtaler og avlønning av ansatte skal samordnes.
- Jan 16 – juni 17
- Fortsette arbeidet med å danne en felles driftsorganisasjon for IKT i samarbeide med Tønsberg, Nøtterøy, Tjøme, og Re kommune. Men også nedsette en arbeidsgruppe som skal samordne så langt mulig IKT- infrastruktur og fagsystemer, slik at arbeidet etter 01.01.18 kan gå så smidig som mulig. Her skal søkes utvikling og forbedring av digitale løsninger for den kommunale organisasjon, og overfor innbyggerne.
- Feb16- nov 17
- Nedsette en arbeidsgruppe som skal kartlegge og legge en plan for hvordan lov om offentlige anskaffelser skal følges med tanke på avtaler/anskaffelser som ønskes viderført fra en av kommunene over i ny kommune , og med henblikk på framtidige anskaffelser.
- I 2017
- Nedsette arbeidsgruppe for å forberede sak om delegasjonsreglement.

Juridiske forhold

Vurderes i enkeltsaker

Økonomiske konsekvenser

Utgifter til prosessen dekkes av midlene den nye kommunen får til dekning av engangskostnader ved sammenslåingen.

Barn og unges interesser

Barn og unges interesser vil bli berørt av flere av arbeidsgruppene. Det må også vurderes hvordan organiseringen av barn og unge ifht kommunens planer og organer skal bli organisert i den nye kommunen. Dette er gjort litt forskjellig i de to kommunene i dag.

Miljøkonsekvenser

Vil være et tema for arbeidsgruppene bl.a ifht til bruk av bil for de ulike tjenesteområdene.

HMS/Folkehelse

Vurderes av arbeidsgruppene.

Vurderinger

Prosjektplanen går ikke i detaljer på hva arbeidsgruppene skal diskutere og vurdere. Dette er bl.a fordi det vil være store forskjeller fra gruppe til gruppe. Noen vil ha klare føringer på arbeidet sitt (f.eks matrikkel, endring av gatenavn, arkiv), mens andre må basere diskusjonene sine på skjønn og erfaring. Mulighetsstudien som ble utarbeidet i forkant av kommunestyrenes behandling av søknaden om sammenslåing, vil være et utgangspunkt for de fleste av gruppene.

Videre behandling

Saken skal bare behandles i fellesnemda.