



Holmestrand kommune

Reglement for godtgjøring til folkevalgte



Gjeldende fra 06.12.2017

1. GENERELLE BESTEMMELSER

Møteplikt og permisjonsrett

Kommunelovens § 40 fastslår alminnelig møteplikt for den som er valgt som medlem av kommunalt folkevalgt organ.

Kommunelovens § 40 nr. 1 omfatter møteplikt og krav på fri fra arbeidet i det omfang det er nødvendig på grunn av møteplikten i kommunale organer. Den som er valgt som medlem av kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall. Arbeidstakere har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden for å utføre heltids- eller deltids kommunalt eller fylkeskommunalt verv.

Verv/ombud

De folkevalgte har ikke et tilsettingsforhold, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har derfor ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud.

Godtgjøring

Folkevalgte har krav på godtgjøring for arbeid samt dekning av utgifter tilknyttet utøvelsen av folkevalgte verv, jf. Kommunelovens § 41 og § 42 og Kommunal- og regionaldepartementets rundskriv, H-2097 «Kommunelovens regler om arbeidsgodtgjøring og dekning av utgifter og økonomisk tap til folkevalgte».

Utbetalinger til de folkevalgte kalles godtgjøring og ikke lønn. Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven og har derfor ikke krav på feriepenger.

Regulering av godtgjørelsessatsene

Regulering av satsene foretas hvert 4. år, fortrinnsvis av avtroppende kommunestyre før det konstituerende møtet. Godtgjørelsene i pkt. 3, 4 og 5 beregnes ut fra ordførers godtgjørelse pr. den dato nytt kommunestyre er valgt.

2. ORDFØRER

Vervet som ordfører skal være en 100 % stilling.

Ordførers godtgjørelse fastsettes til 95 % av en stortingsrepresentants lønnsgodtgjørelse, pr. 01.01.2018 utgjør ordførers godtgjørelse kr. 882.172,-. Godtgjørelsen reguleres pr. 1. januar det året etter at stortingsrepresentantenes godtgjøring er endret.

Godtgjørelsen forutsettes å dekke alt utvalgsarbeid som ordfører er pålagt eller valgt til.

Godtgjørelsen utbetales ved de månedlige lønnsutbetalinger i kommunen.

Ordfører gis slik ettergodtgjørelse/lønn ved valgperiodens utløp:

- 1,5 måned dersom vedkommende inntreer ny stilling etter valgperiodens utløp.
- 3 måneder dersom vedkommende ikke inntreer i ny stilling etter valgperiodens utløp.

Kommunen inngår pensjonsavtale for ordfører.

Ved sykdom mottar ordfører godtgjørelse etter samme prinsipper som ordinær arbeidstaker.

3. VARAORDFØRER

Varaordfører får en godtgjørelse tilsvarende 10 % av ordførerens godtgjørelse pr. år Kr. 82.185.-

Utbetales ved de månedlige lønnsutbetalinger i kommunen.

4. FASTE GODTGJØRELSER

a) Utvalget for regulering og kommunalteknikk og Utvalget for oppvekst og omsorg.

Lederne får en fast godtgjørelse pr. år tilsvarende 10 % av ordførerens godtgjørelse. kr 82.185,-

b) Gruppelederne i kommunestyret

Får en fast godtgjørelse på kr. 6000,- og kr. 500,- pr. medlem fra medlem nr. 2 og oppover.

c) Leder i Kontrollutvalget

Får en fast godtgjørelse tilsvarende 2 % av ordførerens godtgjørelse kr. 16.437,-
I tillegg utbetales møtegodtgjørelse.

Fravær mer enn 1/3 av møtene i kalenderår, fører til en reduksjon på 25 %.

Folkevalgte som mottar en fast godtgjørelse får ingen møtegodtgjørelse med mindre annet er bestemt.

Den faste godtgjørelsen omfatter alle oppgaver som følger vervet/ det folkevalgte organets arbeid, herunder møteforberedelser, gruppemøter, temamøter, befaringer, seminarer, kurs eller lignende.

Godtgjørelse utbetales med en halvpart 12.05 og en halvpart 12.11.

5. MØTEGODTGJØRELSE

a) Medlemmer i kommunestyret, Formannskapet, Utvalget for regulering og kommunalteknikk og Utvalget for oppvekst og omsorg

Får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 4 0/00 av ordførerens godtgjørelse kr. 3.287,-.

b) Varamedlemmer i kommunestyret, Formannskapet, Utvalget for regulering og kommunalteknikk og Utvalget for oppvekst og omsorg

Får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 2 0/00 av ordførerens godtgjørelse kr. 1.644,-.

c) Lederen i andre utvalg oppnevnt av kommunestyret der lederen ikke får fast godtgjørelse

Får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 2 0/00 av ordførerens godtgjørelse kr. 1.644,-.

d) Medlemmer i andre utvalg, oppnevnt av kommunestyret,

samt medlemmer/varamedlemmer som ikke deltar i hele møtet, og møtet varer 1 time eller kortere (behandling av enkeltsaker jf. Habilitet), får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 1 0/00 av ordførerens godtgjørelse kr. 822,-.

e) Stemmestyrene ved valgene

Får en godtgjørelse pr. dag tilsvarende 3 0/00 av ordførerens godtgjørelse kr. 2.465,-.

Medlemmene av stemmestyrene/valgmedarbeidere får en godtgjørelse pr. dag tilsvarende 2 0/00 av ordførerens godtgjørelse kr. 1.644,-.

For halv dag og søndag utbetales halv godtgjørelse.

f) Medlemmer i Kontrollutvalget

Får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 2 0/00 av ordførerens godtgjørelse kr. 1.644,-.

Møtegodtgjørelser utbetales bare til personer som formelt er valgt av kommunestyret.

Møtegodtgjørelsen dekkes også organer opprettet an andre hvor kommunen er representert – under forutsetning av at det ikke utbetales godtgjørelse i vedkommende organ.

Godtgjørelse for verv i kommunale stiftelser og kommunale A/S, fastsettes av vedkommende styre, og utbetales over respektive budsjetter.

Møtegodtgjørelser utbetales bare for protokollerte møter. Det utbetales ikke møtegodtgjørelse eller tapt arbeidsfortjeneste for oppgaver som følger vervet/ det folkevalgte organets arbeid, herunder møteforberedelser, gruppemøter, temamøter, befaringer, seminar, kurs eller lignende.

Ordfører/rådmann kan, i særskilte tilfeller dispensere fra denne regel.

Utbetales med en halvpart 12.05 og en halvpart 12.11.

6. SKYSS- OG KOSTGODTGJØRELSE

Skyss- og kostgodtgjørelse dekkes i henhold til kommunens regulativ.

Bilgodtgjørelse dekkes til møter når avstand hjem/møtested er mer enn 2,5 km.

7. TAPT ARBEIDSFORTJENESTE

- a) Mot egenerklæring inntil kr. 1.000,- pr. dag
- b) Mot legitimasjon fra arbeidsgiver – faktisk tap.
- c) Selvstendig næringsdrivende – som pkt. a, eventuelt etter dokumenterte utgifter

Godtgjøring etter a og b gjelder tapt inntekt. Kommunen dekker feriepenger med de etter enhver tid gjeldende satser.

Det dekker tapt arbeidsfortjeneste for alle protokollerte møter, og til møter/konferanser den folkevalgte blir innkalt til.

Folkevalgte som har en slik arbeidssituasjon at de må/kan ta fri fra sitt arbeide for å delta på protokollerte møter mot å ta dette igjen på sin fritid, får dekket dette ved egenerklæring etter a.

Utbetales hver måned i forbindelse med de ordinære lønnsutbetalinger fra kommunen.

8. UTGIFTER TIL BARNEVAKT M.M.

Utgifter til barnevakt m.m. godtgjøres med inntil kr. 500,- pr. dag mot egenerklæring.

Utbetales hver måned etter regning/egenerklæring fra den folkevalgte.

9. TVISTESPØRSMÅL

Twistespørsmål angående legitimasjon og fortolknings spørsmål vedrørende reglementet, avgjøres av ordføreren.

Ved eventuelt misbruk av ordningen bortfaller rettighetene.

10. TILSKUDD TIL DE POLITISKE PARTIENE I HOLMESTRAND KOMMUNE

Støtten til de politiske partiene må følge de overordnede prinsippene i partiloven, jf partilovens § 10.

§ 10. Overordnede prinsipper for offentlig støtte

- (1) Statlig tilskudd til politiske partiers organisasjoner på nasjonalt, regionalt og kommunalt nivå ytes med de beløp som fastsettes av Stortinget.
- (2) Stortinget finansierer de folkevalgte gruppene i Stortinget. Fylkeskommunen finansierer de folkevalgte gruppene i fylkestinget. Kommunen finansierer de folkevalgte gruppene i kommunestyret. Støtten til de folkevalgte gruppene i fylkestinget og kommunestyret skal ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget.
- (3) Til støtte fra stat, kommune eller fylkeskommune skal det ikke knyttes betingelser som kan komme i konflikt med de politiske partienes selvstendighet og uavhengighet.
- (4) Myndighetene skal ikke føre kontroll med partienes eller gruppenes disponering av støtten.

Tilskuddet reguleres hvert år i samsvar med prisveksten i rammetilskuddet. Tilskuddet skal bestå av et grunnbeløp og et representanttillegg til kommunestyregruppene. Ved beregning tas det utgangspunkt i utbetalingen for foregående år.